***Проект от 04.02.2015***

**Проект типовых правил профессиональной этики оценщиков**

Цветом выделен текст, согласованный на заседании РГ 04.02.2015 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Обсуждаемая редакция** | **Предлагаемая редакция** | **Примечание** | **Фамилия автора** |
| 1 | **ПРАВИЛА**  **ДЕЛОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОЦЕНЩИКОВ И ИХ ЧЛЕНОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | **ТИПОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ОЦЕНЩИКОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | Название документа приведено в соответствие с положениями Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон). В частности, ст. 20.1 Федерального закона предусматривает, что типовые правила профессиональной этики разрабатываются для оценщиков, а не для СРОО, поэтому из названия исключено упоминание о СРОО.  По этой причине в проекте не могут быть сохранены большинство положений раздела 5 проекта, а также раздел 6, т.к. они посвящены принципам деятельности СРОО.  Также из содержания ст. 20.1. Федерального закона следует, что типовыми являются правила **профессиональной** этики, а правила **деловой и профессиональной** этики утверждаются в рамках СРОО, поэтому из названия исключено указание на деловую этику. Отличие в формулировках позволяет сделать вывод о том, что **законодательство разделяет деловую и профессиональную этику оценщиков** и в рамках типовых правил регулируется только профессиональная этика. В то же время, проект содержит ряд положений, которые прямо регламентируют деловое поведение оценщика, что вступает в противоречие с Федеральным законом. Для устранения указанного противоречия предлагается исключить из текста проекта указание на деловую этику и положения, регламентирующие этику делового поведения оценщиков. | Агафонов А.А. |
| **ПРАВИЛА**  **ДЕЛОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ОЦЕНЩИКОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | Лишнее – слишком многословно. Раз спич об оценщиках, значит, относится и к СРО | Шаскольский |
| 2 | **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ** |  |  |  |
| 3 | 1.1. Настоящие Правила деловой и профессиональной этики разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29.07.1998г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации». |  | С учетом примечаний к п. 1 предлагается ввести сокращенное наименование для его использования внутри текста документа - Типовые правила. | Агафонов А.А. |
| 1.1. Настоящие Правила деловой и профессиональной этики разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29.07.1998г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации». Оценочная деятельность, осуществляемая членами саморегулируемых организаций, должна соответствовать нормативным правовым актам Российской Федерации, Федеральным стандартам оценки, Стандартам и правилам оценочной деятельности СРОО, а также настоящим Правилам. | Вторую фразу — сюда поднял из п. 3.4.1 | Шаскольский |
| 1.1. Достойный уровень профессиональной деятельности оценщиков и общественное признание их важной роли в экономике страны невозможны без честной и компетентной профессиональной оценочной практики, свободной от предвзятости или корыстных интересов.  Оценщики всегда должны способствовать сохранению и повышению общественного доверия к профессии оценщика, соблюдая этические нормы.  Соблюдение Правил деловой и профессиональной этики обеспечивает основу для поддержки высокого уровня профессиональной репутации оценщиков и соблюдения общественных интересов.  Настоящие Правила деловой и профессиональной этики разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29.07.1998г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» . | Представляется целесообразным указать общую цель разработки, а не только основания разработки Правил деловой и профессиональной этики | Железный |
| 4 | 1.2. Целью принятия Правил деловой и профессиональной этики является обеспечение общественного доверия к честности, открытости и профессионализму оценщиков-членов саморегулируемых организаций (далее СРОО), консолидации усилий всех добросовестных оценщиков по обеспечению высокого качества организации и результатов оценочной деятельности в Российской Федерации. | 1.2. Целью принятия Правил деловой и профессиональной этики является обеспечение общественного доверия к деятельности оценщика, которое невозможно без соответствующих качеств профессиональной этики, среди которых – честность, компетентность, непредвзятость, добросовестность. | Проще |  |
| 5 | 1.3. Настоящие Правила содержат критерии, которые позволяют принять решение о признании деловой и профессиональной деятельности оценщика-члена СРОО либо этичными, либо неэтичными. Признание деловых и профессиональных действий члена неэтичными является основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания. |  |  |  |
| 6 | 1.4. За нарушение требований настоящего документа, в отношении Оценщиков применяются меры дисциплинарного воздействия, установленные Федеральным законом от 29.07.1998г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», нормативными актами, регулирующими оценочную деятельность в РФ, и внутренними документами СРОО. |  |  |  |
| 7 | **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРАВИЛ ДЕЛОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СРОО И ИХ ЧЛЕНОВ** | **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРАВИЛ ДЕЛОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ОЦЕНЩИКОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** |  | Железный |
| 8 | 2.1. Достойный уровень профессиональной деятельности оценщиков и общественное признание их важной роли в экономике страны невозможны без честной и компетентной профессиональной оценочной практики, свободной от предвзятости или корыстных интересов.  В основе Правил деловой и профессиональной этики лежат принципы поведения, которых должны придерживаться оценщики, включая членов выборных органов СРОО, при выполнении работ по оценке и взаимодействии с заказчиками, между собой в рамках СРОО, другими членами оценочного сообщества, работодателями и третьими лицами.  В основу Правил (Кодекса) положены следующие этические принципы: | 2.1. Достойный уровень профессиональной деятельности оценщиков и общественное признание ее важной роли в экономике страны невозможны без честной и компетентной профессиональной оценочной практики, свободной от предвзятости и корыстных интересов.  В основе **Типовых правил**лежат принципы профессионального поведения, которых должны придерживаться оценщики при выполнении работ по оценке. В основу **Типовых правил** положены следующие этические принципы: | Правка к абз. 2 внесена в соответствии с примечаниями к п. п. 1, 3. | Агафонов А.А. |
| 9 | 2.1.1. Честность: оценщик должен быть честным и порядочным в своих профессиональных и деловых отношениях. |  |  |  |
| 10 | 2.1.2. Объективность: оценщик должен быть независимым и беспристрастным. Оценщик не должен допускать, чтобы конфликты интересов или давление и предвзятость одерживали верх над его профессиональным или деловым суждением. |  |  |  |
| 11 | 2.1.3. Компетентность: оценщик обязан поддерживать профессиональные знания и умения, требуемые для гарантии того, что заказчик или работодатель получат в итоге проведения оценки результат, основанный на:  - современном профессиональном уровне оценочной практики;  - соблюдении требований законодательных и нормативных документов, регулирующих оценочную деятельность в РФ.  Если компетенция оценщика не соответствует уровню поставленной перед ним задачи, он обязан:  - сообщить об этом заказчику;  - предпринять все меры, чтобы привлечь к оценке по согласованию с заказчиком специалистов той квалификации, которая соответствует сложности объекта оценки;  - при невозможности привлечения таких специалистов – своевременно отказаться от оценки или уведомить о своем отказе выполнять данную работу работодателя. |  |  |  |
| 12 | 2.1.4. Профессиональное поведение: оценщик обязан:  - соблюдать законы и нормативные акты и избегать любых действий, которые дискредитируют или могут дискредитировать профессию и репутацию;  - действовать добросовестно и своевременно выполнять работу в соответствии с законодательными требованиями, федеральными стандартами оценки и стандартами СРОО;  - не допускать в своей практике ситуаций, могущих привести к конфликту интересов, в том числе, внутри СРОО.  Все вовлеченные стороны должны быть проинформированы о ситуациях, которые могут повлечь конфликт интересов. |  |  |  |
| 13 | 2.1.5. Конфиденциальность: оценщик должен:  -соблюдать конфиденциальность информации, полученной в процессе профессиональных и деловых отношений (кроме случаев, когда, в соответствии с законодательными и нормативными актами РФ, предусмотрены право или обязательство раскрытия такой информации);  - не использовать конфиденциальную информацию для извлечения им или третьими сторонами каких-либо преимуществ. |  |  |  |
| 14 | **3. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ В ОТНОШЕНИЯХ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ ОЦЕНОЧНЫХ УСЛУГ** |  |  |  |
| 15 | **3.1. Честность** |  |  |  |
| 16 | 3.1.1. Оценщик не должен вводить потребителя оценочных услуг в заблуждение относительно результата оценки, а также возможностей и ограничений использования результата оценки. |  |  |  |
| 17 | 3.1.2. Оценщик не должен:  -сознательно использовать ложные, вводящие в заблуждение утверждения, при осуществлении оценочных процедур.  -сознательно составлять и доводить до сведения потребителя оценочных услуг отчет, содержащий ложные, недостоверные или предвзятые информацию, заключения и анализ |  |  |  |
| 18 | 3.1.3. Оценщик не должен сознательно составлять и доводить до сведения потребителя оценочных услуг отчет, содержащий ложные, недостоверные или предвзятые заключения и анализ. |  |  |  |
| 19 | 3.1.4. Оценщик не должен принимать задание о составлении отчета в принятых гипотетических условиях, которые вряд ли будут реализованы в разумные периоды времени, если это специально не оговорено в задании на оценку. |  |  |  |
| 20 | **3.2. Объективность** | Убрать | Зачем опять о том, что обсуждено в 2.1.1 и далее? Опять 25? | Шаскольский |
| 21 | 3.2.1. Оценщик не должен быть предвзятым или заинтересованным в результатах оценки. 3.2.6. Вознаграждение оценщика, связанное с заданием на оценку, не должно зависеть от заранее определенных результатов оценки, советов и рекомендаций, содержащихся в отчете об оценке. | 3.2.1. Оценщик не должен быть предвзятым или заинтересованным в результатах оценки. Вознаграждение оценщика, **обусловленное подготовкой отчета об оценке**, не должно зависеть от заранее определенных результатов оценки, советов и рекомендаций, содержащихся в отчете об оценке. | Откорректирована формулировка. Пункт в целом скорее характеризует деловую этику, а не профессиональную. | Агафонов А.А. |
| 3.2.1. Оценщик не должен быть предвзятым или заинтересованным в результатах оценки. Оценщик должен оказывать услуги по оценке и составлять отчет об оценке объективно и беспристрастно, не совершать в интересах потребителя оценочных услуг действий, которые могли бы поставить под сомнение независимость и беспристрастность оценщика |  | Железный |
| 22 | 3.2.2. Оценщик должен оказывать услуги по оценке и составлять отчет об оценке объективно, беспристрастно, а также с учетом реализации принципов независимости и непредвзятости. | 3.2.2. Вознаграждение оценщика не должно зависеть от результатов оценки, советов и рекомендаций, содержащихся в отчете об оценке |  | Железный |
| 23 | 3.2.3. Оценщик не должен принимать задание на оценку, подразумевающее представление в итоге заранее оговоренных мнений и заключений. | 3.2.3. Оценщик не должен принимать задание на оценку, подразумевающее представление заранее определенных результатов оценки и заранее оговоренных мнений и заключений | Выполнение «заказного» отчета доказать очень сложно, но в данном случае появляется хоть какая-то возможность | Железный |
| 24 | 3.2.4. Оценщик должен способствовать формированию и поддержанию статуса независимой профессиональной оценки. |  |  |  |
| 25 | 3.2.5. Оценщик не должен скрывать или игнорировать достоверные факты об объекте оценки, опровергающие или не вписывающиеся в концепцию отчета, которые были известны при проведении оценки и составлении отчета об оценке. |  |  |  |
| 26 | **3.3. Компетентность** |  |  |  |
| 27 | 3.3.1. До принятия задания на оценку, оценщик должен идентифицировать поставленную проблему и быть уверенным, что он обладает достаточными знаниями, навыками и опытом для ее решения. |  |  |  |
| 28 | 3.3.2. Оценщик должен привлекать для внешнего содействия, необходимого в качестве дополнения к собственным навыкам оценщика, только лиц, обладающих требуемыми навыками и опытом, а также следующих этическим принципам. |  |  |  |
| 29 | 3.3.3. Оценщик не должен предоставлять недостоверные данные о профессиональных возможностях, уровне компетентности, квалификации и репутации. |  |  |  |
| 30 | **3.4. Профессиональное поведение:** |  |  |  |
| 31 | 3.4.1. Оценочная деятельность, осуществляемая членами саморегулируемых организаций, должна соответствовать нормативным правовым актам Российской Федерации, Федеральным стандартам оценки, Стандартам и правилам оценочной деятельности СРОО, а также настоящим Правилам. |  |  |  |
| 32 | 3.4.2. Оценщик должен информировать потребителя оценочных услуг относительно наличия потенциальных конфликтов интересов при проведении оценки. |  |  |  |
| 33 | **3.5. Конфиденциальность:** |  |  |  |
| 34 | 3.5.1. Оценщик не должен раскрывать конфиденциальную информацию, полученную от потребителя оценочных услуг за исключением случаев, установленных законодательно. |  |  |  |
| 35 | 3.5.2. Оценщик должен предоставлять результаты оценки по заданию на оценку только лицам, уполномоченным потребителем оценочных услуг, либо в иных случаях, установленных законодательно. |  |  |  |
| 36 | 3.5.3. Оценщик не должен раскрывать лицам, оказывающим содействие при проведении оценки, информацию, не являющуюся необходимой для оказания такого содействия. |  |  |  |
| 37 | **4. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ В ОТНОШЕНИЯХ МЕЖДУ ОЦЕНЩИКАМИ** |  |  |  |
| 38 | **4.1. Объективность** |  |  |  |
| 39 | 4.1.1. Выражая мнение об отчетах других оценщиков, оценщик должен представить беспристрастное суждение и обосновать свои доводы в пользу согласия или несогласия с результатами оценки. |  |  |  |
| 40 | 4.1.2. Оценщик не должен выражать мнение об отчетах других оценщиков в грубой или оскорбительной форме |  |  |  |
| 41 | **4.2. Профессиональное поведение:** |  |  |  |
| 42 | 4.2.1. Не допустима необоснованная критика профессиональной практики других оценщиков. |  |  |  |
| 43 | 4.2.2. Оценщик не должен культивировать и поощрять противоречия между оценщиками, основанные на личных интересах. |  |  |  |
| 44 | 4.2.3. Не допустимо нарушение авторских прав, в частности, прав на объекты интеллектуальной собственности при проведении оценки. |  |  |  |
| 45 | 4.2.4. Оценщики должны соблюдать принципы добросовестной конкуренции, основанной на качестве и высоком уровне профессионализма. |  |  |  |
| 46 | 4.2.5. Оценщики должны занимать активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью. |  |  |  |
| 47 | 4.2.6. Допустима только аргументированная и конструктивная критика с соблюдением уважения к оппоненту. |  |  |  |
| 48 | 4.2.8. Использование демпинга в качестве инструмента конкурентной борьбы не допустимо. |  |  |  |
| 49 | 4.2.9. Выступления и публикации в средствах массовой информации оппонирующих мнений должны выражаться в корректной форме и тоне. |  |  |  |
| 50 | 4.2.10. Публикации, порочащие сведения о конкурентах, клевета не допустимы. |  |  |  |
| 51 | **5. ОТНОШЕНИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОЦЕНЩИКОВ С ЧЛЕНАМИ СРОО.** |  | Учитывая предложения, изложенные в примечании к п. 1, а также значимость вклада СРОО в поддержание авторитета оценочного сообщества проект может быть дополнен общим положением о том, что СРОО должно осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы не создавать предпосылок к нарушению оценщиками правил профессиональной этики. | Агафонов А.А. |
| 52 | 5.1. **Профессиональное поведение**: |  |  |  |
| 53 | 5.1.1 СРОО должна поддерживать нравственные принципы взаимодействия оценочного сообщества с целью сохранения и повышения общественного доверия к оценочной деятельности. |  |  |  |
| 54 | 5.1.2. СРОО должна поддерживать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве и профессионализме оценочных услуг. | 5.1.2. СРОО должна поддерживать принципы честной, добросовестной конкуренции, основанной на качестве оценочных услуг и профессионализме оценщиков. | Профессионализм — это особое свойство человека, которое | Рензин А.Ю. |
|  |  | 5.1.2. СРОО должна поддерживать принципы честной, добросовестной конкуренции | Достаточно. | Шаскольский |
| 55 | 5.1.3. СРОО должна защищать законные интересы членов организации на любых уровнях, включая государственный. | 5.1.3. СРОО должна защищать законные интересы членов СРОО (или вариант 2: своих членов) на любых уровнях, включая государственный. |  | Рензин А.Ю. |
| 56 | 5.1.4. СРОО должна применять адекватные меры воздействия к членам СРОО по итогам проведенных проверок контроля качества оценочной деятельности. | Убрал бы | Пустое; это в уставе СРОО | Шаскольский |
| 57 | 5.1.5. СРОО не должна осуществлять действия, влекущие возникновение или создающие угрозу возникновения конфликта интересов членов организации. |  |  |  |
| 58 | 5.1.6. СРОО не должна бездействовать при выявлении случаев недобросовестной конкуренции со стороны членов организации. |  |  |  |
| 59 | 5.1.7. Члены СРОО не должны распространять недостоверную дискредитирующую информацию о СРОО и других оценщиках, потребителях оценочных услуг и третьих лицах. |  |  |  |
| 60 | 5.1.8. Члены СРОО не должны осуществлять действия, направленные на ее дискредитацию. |  |  |  |
| 61 | 5.2. **Конфиденциальность** | Убрал бы | Пустое; это в уставе СРОО | Шаскольский |
| 62 | 5.2.1. СРО не должна разглашать конфиденциальные сведения, предоставленные членами организации, за исключением случаев, когда это установлено законодательно. | Убрал бы | Пустое; это в уставе СРОО | Шаскольский |
| 63 | **6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ САМОРЕГУЛИРУЕМЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОЦЕНЩИКОВ.** |  |  |  |
| 64 | 6.1. **Профессиональное поведение**: |  |  |  |
| 65 | 6.1.1. Построение взаимоотношений между СРОО осуществляется на принципах профессиональной добросовестности, взаимной помощи и сотрудничества. | 6.1.1. Построение взаимоотношений между СРОО осуществляется на принципах профессиональной добросовестности и сотрудничества. | Взаимопомощь – причем? Как? | Шаскольский |
| 66 | 6.1.2. Проводятся консолидированные действия по искоренению недобросовестной конкуренции как среди СРОО, так и среди оценщиков . | 6.1.2. СРОО должны сотрудничать в консолидированных действиях по искоренению недобросовестной конкуренции как среди СРОО, так и среди оценщиков . | Стиль, формулировка | Шаскольский |
| 67 | 6.1.3. Не допустимы любые действия, наносящие урон репутации оценочного сообщества. | 6.1.3. Недопустимы любые действия, наносящие урон репутации оценочного сообщества. | Пишется слитно | Рензин А.Ю. |
| 68 | 6.1.4. Культивирование противоречий между СРОО не допустимо. | 6.1.4. Культивирование противоречий между СРООнедопустимо. |  | Рензин А.Ю. |
| 69 | **7. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ЧЛЕНОВ СРОО СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И РЕЙТИНГОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ** |  |  |  |
| 70 | **7.1. Честность:** |  |  |  |
| 71 | 7.1.1. В случаях публикации недостоверной информации об оценщиках в СМИ и выявления соответствующих фактов должна осуществляться публикация опровержения. | 7.1.2. В случаях публикации недостоверной информации об оценщиках в СМИ и выявления соответствующих фактов **оценщик должен принимать меры, необходимые для публикации опровержения.** | Откорректирована формулировка т.к. опубликование опровержения осуществляется СМИ, а не оценщиком, а проектрассматриваемого документа регулирует деятельность оценщиков. | Агафонов А.А. |
| 72 | 7.1.2. Оценщики не должны использовать ложные, вводящие в заблуждение или преувеличенные утверждения для рекламы своей деятельности, а также предлагать в рекламе невыполнимые обещания. |  |  |  |
| 73 | 7.1.4.Оценщики не должны предоставлять в СМИ и рейтинговые агентства любые недостоверные сведения о себе и своей профессиональной практике, а так же о своих клиентах. |  |  |  |
| 74 | 7.2. . **Профессиональное поведение** |  |  |  |
| 75 | 7.2.1. Оценщик не должен принимать участие в кампаниях, порочащих конкурентов в СМИ. |  |  |  |
| 76 | **8. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ОТНОШЕНИЙ ЧЛЕНОВ СРОО С РАБОТОДАТЕЛЯМИ** |  |  |  |
| 77 | **8.1. Объективность** |  |  |  |
| 78 | 8.1.1. Оценщик не должен допускать, чтобы предубеждения, пристрастия, деятельность администрации компании оказывали влияние на объективность его профессиональных суждений.  Оценщик не должен браться за выполнение заказа на оценку по указанию работодателя в отношении заказа, если к нему применимо любое из следующего:  -выпуск отчета об оценке с заведомо предрешенным результатом (т.е. заранее определенной оценкой стоимости);  -склонение результатов оценки в сторону, благоприятную для заказчика;  -предопределенный размер стоимости;  -достижение оговоренного результата (например, получение кредита или сокращение налогов).  Для соблюдения принципа «объективность» оценщик не должен:  а) проводить оценку одновременно как на стороне покупателя, так и продавца актива;  б) проводить оценку для двух или большего числа сторон, конкурирующих между собой за оцениваемый имущественный интерес;  в) проводить оценку на стороне кредитора, когда консультации оказываются также и заемщику;  г) проводить повторные оценки одного и того же актива, за исключением случаев когда это предусмотрено при согласовании условий проведения оценки. |  |  |  |
| 79 | 8.1.2. По указанию работодателя оценщик не должен:  -проводить оценку одновременно как на стороне покупателя, так и продавца актива;  -проводить оценку для двух или большего числа сторон, конкурирующих между собой за оцениваемый имущественный интерес;  -проводить оценку на стороне кредитора, когда консультации оказываются также и заемщику;  -проводить повторные оценки одного и того же актива, за исключением случаев когда это предусмотрено при согласовании условий проведения оценки. |  |  |  |
| 80 | **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ** |  |  |  |
| 81 | 9.1. Требования Правил деловой и профессиональной этики обязательны для соблюдения всеми членами СРОО. |  |  |  |
| 82 | 9.2. Несоблюдение Правил деловой и профессиональной этики влечет за собой инициацию дисциплинарного разбирательства в отношении нарушителя Дисциплинарным комитетом СРОО с возможным применением к нарушителю взысканий в соответствии с нормами, установленными законодательными и нормативными: актами, регулирующими оценочную деятельность в Российской Федерации, и внутренними документами СРОО. | 9.2. Несоблюдение настоящих Типовых правил и правил деловой и профессиональной этики СРООвлечет за собой применение к оценщику мер дисциплинарного воздействия **в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 29.07.1998г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», Типовым положением о требованиях к рассмотрению жалобы на действия члена саморегулируемой организации оценщиков и дела о нарушении членом саморегулируемой организации оценщиков требований Федерального закона об оценочной деятельности, федеральных стандартов оценки, иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области оценочной деятельности, стандартов и правил оценочной деятельности, правил деловой и профессиональной этики и внутренними документами СРОО.** | Формулировка откорректирована, т.к. нарушение правил этики не влечет за собой автоматическую и неизбежную инициацию дисциплинарного разбирательства. | Агафонов А.А. |